

Artisans et chefs d'entreprise, ils sont accompagnés au quotidien par la CAPEB 24



En Dordogne, la CAPEB fédère 730 entrepreneurs du bâtiment qu'elle accompagne et défend au quotidien. En jouant son rôle dans la création, la gestion et la transmission des entreprises, la CAPEB est l'organisation professionnelle incontournable dans le secteur du bâtiment. Chaque entreprise est une aventure unique, et la CAPEB est là pour apporter des réponses aux interrogations, faciliter le développement, quelles que soient la situation, l'activité ou la taille de la structure. Pour les adhérents, cette disponibilité est précieuse. Nous leur avons laissé la parole.



Gaëtan HÉRISON,
artisan et tout jeune patron
guidé par la CAPEB

« Un mot pour définir la CAPEB :
« **Indispensable !** »

Devenir patron quand on est un jeune artisan est toujours un saut dans le grand bain. Pour Gaëtan Hérison, maçon-plaquistre à La Chapelle-Faucher,

cette transition aboutie en janvier 2023 s'est faite tout en douceur grâce à la CAPEB. Une organisation qu'il a connue grâce à Benoit Jean-Louis, artisan-peintre à Saint-Pierre-de-Frugie et vice-président de la CAPEB 24. Comme ses collègues élus, ce dernier fait office de véritable ambassadeur pour l'organisation.

« Et je suis très content d'avoir suivi son conseil », se réjouit le jeune chef d'entreprise, qui compte dans son équipe trois salariés et un apprenti. « La CAPEB m'a aidé à partir du bon pied, pour que tous mes documents soient en règle. »

La structure est pour lui un partenaire indispensable afin d'être toujours plus professionnel et développer pleinement son activité. « Je ne pourrais pas me passer de cette aide au quotidien, que ce soit sur une question technique (les DTU, par exemple), juridique ou de ressources humaines. L'équipe a réponse à tout ! »

Dernier exemple en date, les formations que Gaëtan doit passer en octobre, afin d'obtenir la qualification RGE. Une étape grandement facilitée par l'organisation.



Sébastien ARMAGNAC,
des investissements facilités
avec la CAPEB

« Un mot pour définir la CAPEB :
« **Soutien** »

Armagnac Bâtiment, une entreprise familiale qui prospère depuis trois générations à Cénac-et-Saint-Julien, se poursuit sous la houlette de Sébastien Armagnac et son frère. Une

suite tout à fait naturelle : « J'ai baigné dans le bâtiment tout jeune, et je me suis orienté vers un Bac STI génie civil, avant un BTS bâtiment », rappelle le chef d'entreprise. La CAPEB accompagne depuis très longtemps Armagnac Bâtiment, depuis cette époque, durant les années 90, où la maman de Sébastien s'occupait de toute la gestion administrative de l'entreprise. Assistance juridique, sociale, formation, de précieuses ressources qui ont permis à la société de grandir.

Trente ans plus tard, Sébastien Armagnac a toujours recours aux précieux conseils de l'équipe : « Dès que j'ai une question sur la gestion des salariés, nos droits, nos devoirs par exemple, je décroche mon téléphone. Pour les formations aussi, qui sont très importantes quand on veut pouvoir intégrer des marchés publics ».

« L'accueil est super, l'équipe est disponible et très efficace. On peut leur faire confiance, si on n'a pas la réponse du premier coup, elles font tout ce qu'elles peuvent pour répondre très vite. Je suis très souvent en lien avec Christine (formation) et Julie (juridique), qui sont vraiment pointues dans leurs domaines. Ça nous permet d'être bien informé sur nos droits et nos devoirs en tant que chef d'entreprise. »

Dernière illustration de cette aide providentielle : « Grâce à la CAPEB, j'ai pris connaissance d'aides auxquelles nous pouvions prétendre pour nos investissements, et nous avons pu nous équiper de cantonnements (bungalows de chantier, WC chimique...) afin d'améliorer le bien-être des salariés. »

Installé à Trélassac depuis 2016 avec son associé Baptiste Dufaure, Rémy Lamarre œuvre dans l'univers des piscines : « On s'est spécialisé dans la construction du bassin, et de ce qui est autour : pool-houses, terrasses en bois ou pierre, etc. On réalise la piscine de A à Z, du terrassement jusqu'aux aménagements », rappelle-t-il.

Au fil des ans, l'activité s'est développée et le duo a naturellement été amené à agrandir l'équipe : ils sont aujourd'hui treize dans l'entreprise. Une croissance qui a mécaniquement entraîné un alourdissement des tâches administratives. « Quand on arrive dans l'artisanat, on n'est pas forcément expert en gestion d'une entreprise. On a donc tout de suite adhéré. Au quotidien, on utilise beaucoup le pôle juridique, notamment pour les contrats (la CAPEB nous a aidé à rédiger 80 % des contrats signés) ou pour toutes les questions relatives à la formation. »

Une efficacité qu'il a eu le loisir d'éprouver dernièrement, alors qu'il mettait en place l'annualisation des temps de travail des ouvriers de l'entreprise : « Un sujet un peu technique », avoue Rémy, soulagé d'avoir trouvé les réponses à ses questions.

Cet accompagnement, Rémy le recommande chaudement à ses confrères du bâtiment : « L'équipe est vraiment là pour nous aider, nous éviter de faire des erreurs, à respecter le droit. Elles sont toujours disponibles : j'ai toujours eu la réponse à mes questions dans la journée ! Au niveau réactivité et efficacité, difficile de faire mieux ! »

Baptiste DUFAURE,
patron d'une petite entreprise qui a bien grandi

« Un mot pour définir la CAPEB :
« **Deux : disponibilité
et efficacité !** »



Rémy LAMARRE,
associé

Plomberie, sanitaire et, désormais, énergies renouvelables. Thomas Cassier a repris et fait évoluer l'entreprise familiale implantée depuis trois générations sur le Bergeracois. « Je suis arrivé dans la société en 2008 après un BEP et un Bac pro technicien du froid et du conditionnement de l'air. J'ai amené ce volet climatisation, pompes à chaleur et énergies renouvelables. » En la reprenant en 2022, Thomas Cassier a ajouté une corde à l'arc de la société, le photovoltaïque, pour développer toujours plus les énergies renouvelables.

La CAPEB a été, depuis de très nombreuses années, un précieux partenaire de l'entreprise. Et la relation de confiance se poursuit toujours. « Je continue à faire toutes mes formations à la CAPEB, où il règne une ambiance familiale, où l'on se sent énormément soutenu. En tant qu'artisans, on est d'abord techniciens et on n'est pas formé à être patron : manager, assurer la gestion, être responsable. La CAPEB, c'est une aide inestimable. » La reprise s'est accompagnée d'un gros travail administratif, pour lequel le Thomas Cassier s'est appuyé sur le savoir-faire de l'équipe de la CAPEB : « J'ai dû refaire tous les dossiers RGE (Qualipac, Qualibois air, Qualibois eau, QualiPV, et cet accompagnement au quotidien m'a énormément aidé. » « On est une petite structure, comme de nombreux artisans, et la CAPEB nous permet d'obtenir des prix négociés chez des fournisseurs, d'avoir un accompagnement juridique, de trouver les bons contacts. Ils nous aident pour tout et nous amènent des services dont seules les grandes entreprises bénéficient en interne. »

« Un mot pour définir la CAPEB :
« **L'entraide** »

Thomas CASSIER,
une reprise de l'activité
familiale tout en souplesse



Vous êtes artisans du BTP ? rejoignez le mouvement !

CAPEB Dordogne - 7, boulevard de l'Industrie - 24420 MARSAC-SUR-L'ISLE

05 53 06 80 80 - capeb24.com

